

**PROCESO CAS N° 278-2015-MINEDU/VMGI-PRONABEC/U.E. 117****CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:****DOS (02) ESPECIALISTAS EN PROCESO DE SELECCION****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria:**Contratar los servicios de: **DOS (02) ESPECIALISTAS EN PROCESO DE SELECCIÓN****2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:****UNIDAD DE LOGISTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN****3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación****UNIDAD DE PERSONAL DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN****4. Base legal**

- Ley N° 29849-Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 (Contratación Administrativa de Servicios – CAS) y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, decreto que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, decreto que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- Ley General de la Persona con Discapacidad, Ley N° 27050

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: Seis (06) años de experiencia laboral en general. Experiencia Específica: Tres (03) año de experiencia en Áreas de Abastecimiento o Logística en el Sector Público y acreditar haber sido miembro titular de Comité Especial de Procesos de Selección.
Competencias	Análisis, control, planificación y orden.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título profesional en Administración, o Contabilidad o Economía o ingeniería de sistemas o ingeniería industrial.
Cursos y/o estudios de especialización	Diplomado o Especialización en Contrataciones del Estado. Capacitación en SIAF y SIGA. Acreditar Certificación otorgado por OSCE.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimientos en el manejo de SEACE, SIGA y SIAF (Entrevista Personal).

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**Principales funciones a desarrollar:**

- Evaluar los términos de referencia y/o especificaciones técnicas de las diferentes áreas usuarias, para una adecuada contratación de los bienes y servicios.
- Realizar estudios de mercado de los bienes y servicios según los requerimientos y normatividad vigente para determinar el valor referencial y la pluralidad de postores.
- Dirigir, coordinar, supervisar y controlar las actividades de las adquisiciones que se encuentran fuera de aplicación de la Ley de contrataciones del estado para una oportuna atención.
- Asistir a los miembros del comité especial en las Adjudicaciones de Menor cuantía, Adjudicaciones Directas selectivas, Adjudicación Directa pública, concursos Públicos, Licitaciones Públicas y Exoneraciones, desde el estudio de posibilidades que ofrece el mercado hasta que la buena pro queda consentida.
- Conformar comités para procesos de selección conforme a la Ley de Contrataciones y su Reglamento.
- Operar el ingreso de información sobre los diferentes procesos de selección en el Sistema Electrónico de contrataciones del Estado - SEACE, desde la convocatoria hasta el consentimiento de la buena pro y su posterior registro de los contratos, para dar cumplimiento de lo señalado en la Ley de Contrataciones del Estado.



- g. Supervisar el ingreso de información sobre los diferentes procesos de selección en el sistema Electrónico de contrataciones del Estado -SEACE, para dar cumplimiento a la directiva de la OSCE.
- h. Supervisar y revisar la ejecución de las compras de útiles de oficina, consumibles, computadoras, impresoras, a través del SEACE, bajo la modalidad de CONVENIO MARCO para abastecer a las oficinas de la entidad y Regiones descentralizadas de PRONABEC.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo – Sede Central
Duración del contrato	Tres (03) meses.
Remuneración mensual	S/. 6,500.00 (Seis Mil Quinientos y 00/100 nuevos soles) - Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otra condiciones esenciales del contrato	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes sobre sanción por falta administrativa, disciplinaria, antecedentes penales, policiales, judiciales.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	09 de diciembre 2015	Dirección Ejecutiva
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 10 de Diciembre al 23 de Diciembre de 2015	Ministerio de Trabajo
CONVOCATORIA		
1 Publicación de la convocatoria en el Portal Web Institucional del PRONABEC http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html	Del 24 de Diciembre al 31 de Diciembre 2015	Unidad de Personal
2 Registro de la hoja de vida del postulante en el Portal web de la entidad. <i>Seguir instrucciones en el siguiente link:</i> http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html	Del 24 de Diciembre al 31 de Diciembre 2015 hasta las 17:15 p.m.	Unidad de Personal
SELECCIÓN		
3 Revisión preliminar y etapa de evaluación curricular	05 de enero del 2016	Comité de Selección de Personal CAS
5 Publicación de resultados de la Evaluación de la hoja de vida documentada en el Portal Web Institucional del PRONABEC http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html	06 de enero del 2016	Comité de Selección de Personal CAS Y Unidad de Personal
6 Entrevista Personal: El lugar, fecha y hora serán indicados al publicar el resultado de la Hoja de Vida Documentada	08 de enero de 2016	Comité de Selección de Personal CAS
7 Publicación de RESULTADO FINAL en el Portal Web Institucional del PRONABEC http://www.pronabec.gob.pe/inicio/becas/convocatoria_cas.html	08 de enero de 2016	Comité de Selección de Personal CAS Y Unidad de Personal
8 Suscripción del Contrato	11 de enero de 2016	Unidad de Personal
9 Registro del Contrato	Cinco (05) días hábiles una vez suscrito el contrato	Unidad de Personal



VI. DOCUMENTACIÓN

LOS INTERESADOS DEBERÁN REGISTRAR SU HOJA DE VIDA EN EL PORTAL WEB DE LA ENTIDAD EN LA SIGUIENTE DIRECCIÓN ELECTRÓNICA: <http://aplicaciones.pronabec.gob.pe/ConvocatoriasCas/PostulacionCAS>.

SEGUIR LAS INSTRUCCIONES EN EL SIGUIENTE LINK:

<http://aplicaciones.pronabec.gob.pe/ConvocatoriasCas/PostulacionCAS>.

1. Del registro de hoja de vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. De la suscripción del contrato

La presentación de la documentación para la suscripción del contrato en cuanto a la experiencia laboral, formación académica y capacitación; tendrá que ser acreditada con certificados y constancias respectivamente.

Las personas que resulten ganadoras del proceso de selección y que a la fecha de publicación de los resultados finales mantengan vínculo laboral con el Estado, deberán presentar:

- Carta de Renuncia o licencia sin goce en la que soliciten al Área de Recursos Humanos o quien haga sus veces, darle de Baja de su registro en el Módulo de Gestión de Recursos Humanos del MEF.

De no presentar el postulante la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de resultados y/o verificarse durante la prestación del servicio documentación fraudulenta, el postulante considerado "Ganador", será retirado del servicio pasando a llamar al siguiente candidato en el orden de méritos.

VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- d. Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

NOTA: LOS POSTULANTES QUE NO CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE POSTULACIÓN SERÁN DESCALIFICADOS AUTOMÁTICAMENTE.